

Перечень примерных контрольных вопросов и заданий для самостоятельной работы

1. Когда и в связи с чем возникла функция управления социальной подсистемой предприятия (к теме 1)?
2. Назовите базовые понятия дисциплины «Управление социальным развитием предприятия». Раскройте суть понятия социального управления (к теме 1).
3. Какое значение имеет знание основ управления социальным развитием в деятельности менеджера по персоналу (к теме 1)?
4. Раскройте основные значения понятия социального (к теме 2).
5. В чем состоят особенности управления как природного и социального феномена (к теме 2)?
6. Каковы особенности управления в социальных системах (к теме 2)?
7. Каково содержание понятия социального развития (к теме 3)?
8. Как связаны между собой понятия социального развития и изменения (тема 3)?
9. Основные представители отечественной школы социального управления в промышленности (к теме 4).
10. Состав и краткое содержание этапов эволюции функции социального управления в промышленности России (к теме 4).
11. Как Вы понимаете термин «гуманизация управления» (к теме 4)?
12. Что такое социальное планирование и как оно связано с социальным управлением (к теме 4)?
13. В чем заключаются особенности социального управления на зарубежных предприятиях (к теме 5)?
14. В чем суть основных моделей взаимодействия между работодателем и наемными работниками (к теме 5)?
15. Каковы основные факторы социальных изменений вообще и в современных обществах (к теме 6)?

16. В чем проявляется влияние научно-технического прогресса на социальную сферу (к теме 6)?
17. Назовите основные внутриорганизационные параметры, факторы социальных изменений в организациях деловой сферы (к теме 7).
18. Раскройте состав основных параметров социальной подсистемы предприятия (к теме 7)
19. Назовите основные внешние факторы, определяющие социальное развитие организации (к теме 8).
20. Что означает понятие «социальная инфраструктура» организации (к теме 8)?
21. Раскройте содержание понятия «механизм управления социальными процессами в организации» (к теме 9).
22. Что является основным инструментом управления социальными процессами в организации (к теме 9)?
23. Раскройте суть программно-целевого подхода к управлению социальным развитием организации (к теме 9).
24. В чем состоят особенности строения организационных структур управления социальными процессами на предприятии (к теме 10).

3. Примерная тематика рефератов

1. История возникновения и институционализации функции управления социальными процессами в сфере экономической деятельности.
2. Особенности институционализации функции управления социальными процессами на производстве в России.
3. Основные этапы эволюции функции управления социальными процессами в народном хозяйстве России.
4. Практическая деятельность по управлению социальными процессами на промышленных предприятиях СССР, ее фактические и теоретико-методические результаты.

5. Отечественный опыт социального планирования. Основные подходы и результаты.
6. Зарубежная практика организации управления социальной сферой промышленных корпораций.
7. Особенности изменений и фактическое состояние социальной сферы российских предприятий как итог десятилетия реформирования экономики.
8. Предприятие как социальная система. Состав подсистем, структура, функции, взаимосвязь со средой, факторы изменений и развития.
9. Система базовых понятий дисциплины «Управление социальным развитием организации».
10. Основные параметры, характеризующие уровень социального развития предприятия и тенденции его изменения.
11. Определение концепции и составление плана социального развития предприятия как основы коллективного договора.
12. Социальное партнерство как взаимодействие основных коллективных участников общественного производства и практика его реализации в России.
13. Системы социального партнерства за рубежом (основные модели).
14. Организация управления социальными процессами на предприятиях в условиях различных форм собственности.
15. Эффективность управления социальными процессами на предприятиях.

4. Примерный перечень вопросов к экзамену по всему курсу

1. Определение понятия «социальное».
2. Определение понятия «развитие».
3. В чем состоит различие понятий: изменение, рост, развитие?
4. Как связаны между собой задачи управления персоналом и управления социальным развитием?
5. В каких социально-исторических и экономических условиях возникла функция социального управления?

6. В чем состоит различие процессов управления в природе и обществе?
7. Раскройте содержание понятия «социальная система»?
8. Субъект и объект управления в социальных системах?
9. Особенности трудовой организации как социальной системы?
10. Что значит управлять социальным развитием?
11. Каковы признаки развития как социального процесса?
12. Как идентифицировать социальное развитие организации?
13. В чем состоят особенности отечественного опыта управления социальным развитием?
14. Как связаны между собой социальные процессы, происходящие на макро и микроуровнях?
15. Назовите и раскройте вкратце содержание основных этапов изменения практики социального управления в России?
16. Раскройте особенности эволюции подходов к управлению социальной сферой предприятий за рубежом.
17. Раскройте основные направления влияния научно-технического прогресса на социальные процессы в экономике.
18. В чем заключается процесс гуманизации труда?
19. Раскройте понятия социальной среды организации и работника.
20. Каковы основные факторы изменения социальных параметров организации.
21. Раскройте понятие социальной инфраструктуры.
22. Социальная политика и концепции социального управления.
23. Соотношение понятий прогресса и социального развития.
24. Факторы, влияющие на направленность и динамику социальных изменений.
25. Соотношение возможностей предприятия и факторов внешней среды в управлении социальными процессами на предприятии.
26. Понятие социального партнерства.

27. Модели социальных отношений в экономической сфере развитых стран Запада.
28. Понятие социального норматива. Примеры.
29. Значение социальных нормативов как средства управления социальными процессами.
30. Индекс развития человеческого потенциала.
31. Понятия качества и уровня трудовой жизни.
32. Стратегия социального развития и условия ее формирования.
33. Понятие социальной инфраструктуры.
34. Элементы социальной среды работника.
35. Исходные данные для построения системы управления социальной подсистемой предприятия.
36. Связь управления социальными процессами на предприятии с управлением персоналом предприятия.
37. Основные принципы построения системы управления социальным развитием организации.
38. Организационная структура системы управления социальным развитием организации.
39. Коллективный договор и его роль в управлении социальным развитием.

