

***Перечень вопросов к экзамену по курсу
«Управление социальным развитием организации»***

1. Сущность и основное содержание понятий «социальное», «социальные отношения», «социальная сфера».
2. Соотношение социальной и экономической сфер жизни общества
3. Сущность и основные элементы социальной сферы предприятия.
4. Предприятие как социально-экономическая система.
5. Понятия «социальные изменения» и «социальное развитие».
6. Взаимосвязь технологических укладов и уровня развития социальной сферы.
7. Основные уровни управления процессами социального развития.
8. Основное содержание социальной организации и социальной структуры предприятия.
9. Соотношение функций управления персоналом и управления социальным развитием организации
10. Социальная политика государства как определяющий фактор социального развития организации.
11. Основные функции управления социальным развитием организации
12. Особенности производственной организации как социальной системы
13. Сущность и основные цели управления социальным развитием организации.
14. Особенности и основные этапы развития теории и практики управления социальным развитием организации в России.
15. Соотношение и взаимосвязь социальных процессов, происходящих на макро-, мезо- и микроуровнях.
16. Содержание и специфика основных этапов изменения практики социального управления в России.
17. Эволюция теории и практики управления социальной сферой предприятий за рубежом.
18. Основное содержание управления социальным развитием организации.
19. Понятие корпоративной социальной политики.
20. Основные направления и функции управления социальным развитием организации.
21. Основные инструменты управления социальным развитием организации. Социальное планирование.
22. Социальная ответственность работодателя как принцип управления социальным развитием организации.
23. Основные направления влияния научно-технического прогресса на социальные процессы в экономике.
24. Сущность и основное содержание процесса гуманизации труда.
25. Понятие и структура условий труда работников. Совершенствование условий труда как функция управления социальным развитием организации.
26. Социальная инфраструктура как фактор экономического развития.
27. Социальные факторы модернизации российской экономики.

28. Понятие социальной среды организации и работника.
29. Основные факторы изменения социальных параметров организации.
30. Сущность и основное содержание понятия социальной инфраструктуры.
31. Социальная политика и концепции социального управления.
32. Основные факторы, влияющие на направленность и динамику социальных изменений в организации.
33. Социальное планирование как инструмент управления социальным развитием организации.
34. Сущность и структура плана социального развития организации.
35. Понятие и содержание социального пакета как инструмента управления персоналом
36. Соотношение возможностей предприятия и факторов внешней среды в управлении социальными процессами на предприятии.
37. Понятие и основные механизмы реализации принципа социального партнерства.
38. Социальное партнерство как основополагающий принцип управления социальным развитием организации.
39. Модели социальных отношений в экономической сфере развитых стран Запада.
40. Понятие и основные виды социальных нормативов.
41. Значение социальных нормативов как средства управления социальными процессами.
42. Понятие и основное содержание индекса развития человеческого потенциала.
43. Понятия качества и уровня трудовой жизни.
44. Регулирование доходов и уровня жизни работников как проблема управления социальным развитием организации.
45. Сущность и социально-экономические функции оплаты труда.
46. Основные направления оптимизации оплаты труда в системе управления социальным развитием организации.
47. Борьба с бедностью как направление социальной политики.
48. Стратегия социального развития и условия ее формирования.
49. Понятие социальной инфраструктуры предприятия. Производственный быт.
50. Основные элементы социальной среды работника.
51. Исходные данные и принципы для построения системы управления социальной подсистемой предприятия.
52. Связь управления социальными процессами на предприятии с управлением персоналом предприятия.
53. Организационная структура системы управления социальным развитием организации. Функции отдела социального развития организации.
54. Коллективный договор и его роль в управлении социальным развитием организации.