

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ ДЛЯ СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 080505.65 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» НА 2011/12 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Анализ персонала организации как объекта управления.
2. Построение системы адаптации персонала с учетом корпоративной модели управления
3. Разработка социального паспорта организации (на конкретном примере).
4. Исследование тенденций развития рынка рекрутинговых услуг
5. Особенности построения и функционирования системы управления персоналом в предпринимательских структурах различного типа.
6. Использование информационных технологий в управлении человеческими ресурсами организации
7. Формирование и реализация кадровой политики предприятия (на примере конкретной организации)
8. Кадровая политика и стратегия развития организации.
9. Электронное обучение как инновационный элемент стратегии современной организации
10. Социальное страхование персонала как составляющая современной системы управления человеческими ресурсами организации
11. Разработка и формирование организационной структуры управления персоналом предприятия.
12. Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом организации.
13. Разработка оперативного плана работы с персоналом организации.
14. Управление конфликтами и стрессами в организации.
15. Нормирование труда и расчет численности персонала.
16. Теоретические и методические основы регулирования движения кадров на предприятии.
17. Системы и формы оплаты труда персонала.
18. Основные направления совершенствования оплаты труда в современных организациях.
19. Современные технологии оценки различных категорий работников организации
20. Оценка экономической и социальной эффективности системы управления персоналом организации
21. Социальное партнерство и патернализм как типы социально-трудовых отношений.
22. Совершенствование организации труда на современном предприятии.
23. Производительность труда и основные факторы ее роста в организации.
24. Социальное страхование работников предприятия: сущность, правовые основы и ресурсное обеспечение.
25. Основные направления и формы социальной защиты работников

- 26.Современные формы и методы материального стимулирования трудовой деятельности персонала
- 27.Оптимизация расходов на персонал современной организации (на конкретном примере)
- 28.Оценка деловых качеств работника при отборе и подборе кадров.
- 29.Методы и процедура отбора претендентов на вакантную должность.
- 30.Организации процесса подбора и расстановки персонала.
- 31.Управление процессом адаптации работника в организации.
- 32.Социальное планирование в условиях рыночной экономики.
- 33.Управление карьерой персонала организации.
- 34.Аудит персонала в современных организациях.
- 35.Кадровый консалтинг в системе управления персоналом
- 36.Научная организация труда.
- 37.Совершенствование организации рабочих мест персонала.
- 38.Управление безопасностью организации, труда и здоровья персонала.
- 39.Основные направления и методы развития кадрового потенциала организации.
- 40.Организация внутрифирменного обучения персонала
- 41.Совершенствование системы оценки и аттестации руководящих кадров организации.
- 42.Подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров на предприятии
- 43.Заработная плата в системе стимулирования трудовой деятельности персонала.
- 44.Управление производительностью труда (на примере предприятия)
- 45.Формирование мотивационного механизма на коммерческом предприятии.
- 46.Организация и основные направления совершенствования кадрового делопроизводства на предприятии
- 47.Организация управления профориентацией и адаптацией персонала организации.
- 48.Совершенствование системы создания и управления кадровым резервом организации.
- 49.Организация процессов высвобождения персонала.
- 50.Демографическая ситуация и ее влияние на воспроизводство ресурсов для труда в регионе (городе, районе)
- 51.Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии
- 52.Пенсионная система: содержание, недостатки, пути совершенствования
- 53.Анализ и планирование производительности труда на предприятии
- 54.Социально–экономические факторы повышения эффективности труда на предприятии
- 55.Коллективно–договорное регулирование оплаты труда на предприятии
- 56.Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально–трудовых отношений на предприятии

57. Анализ структуры затрат на персонал и их эффективность
58. Становление и развитие системы социального партнерства (на примере региона или предприятия)
59. Управление трудовой мотивацией работников коммерческих фирм
60. Правовые основы социально-трудовых отношений.
61. Социальная ответственность бизнеса: анализ различных подходов и актуальных проблем в мировой и российской практике.
62. Менеджмент инновационной организации: специфика управления персоналом.
63. Анализ трудового потенциала организации (на примере предприятия)
64. Методика анализа трудового потенциала работника
65. Совершенствование управления малым предприятием на основе анализа трудовых показателей.
66. Совершенствование трудовой деятельности аппарата управления (отдела) организации на основе анализа трудовых показателей.
67. Управленческий труд: содержание, характерные черты, требования к менеджерам и тенденции развития.
68. Особенности и перспективы управления персоналом в малом бизнесе.
69. Этика менеджеров и основные принципы организационной культуры современного предприятия (теория и анализ практики)
70. Зарубежный опыт и его значение для развития корпоративной культуры в России (на примере предприятия)
71. Формирование имиджа организации как управленческая задача: теория и практика
72. Формирование управленческой команды: теоретические подходы и анализ практики.
73. Формирование благоприятных условий труда в системе социально-трудовых отношений на примере конкретного предприятия
74. Планирование мероприятий по обеспечению безопасности работающих (на примере конкретного предприятия или группы предприятий)
75. Аудит в трудовой сфере (на примере конкретного предприятия)
76. Применение принципов экономической эффективности и справедливости в процессе определения заработной платы
77. Организация заработной платы на основе тарифной системы на примере предприятия
78. Постфордистские тенденции современного управления (анализ российского и зарубежного опыта)
79. Современные проблемы борьбы с бюрократизмом в управлении персоналом
80. Социальный портрет современного руководителя: особенности российского лидерства.
81. Реструктуризация как инструмент революционных организационных изменений (анализ отечественного опыта)
82. Стресс менеджера: его природа и причины, методы снижения уровня стресса (на примере организации)

83. Актуальные тенденции развития теории и практики построения структур управления персоналом: теоретические подходы и анализ практики.

84. Принцип обратной связи в управлении персоналом: сущность, значение и его реализация (на примере предприятия).

85. Мотивация через карьерные возможности как метод формирования внутренней мотивации.

86. Теории человеческого капитала: истоки, сущность и практика применения в управлении персоналом.

87. Комплексный подход в управлении производительностью труда (на примере организации).

88. Партисипативный стиль управления: преимущества, условия и ограничения применения (на примере организации).

89. Роль формирования социально-психологического климата в повышении эффективности управления персоналом.

90. Проблемы совершенствования организации труда в российском бизнесе.

91. Методы снижения текучести кадров (на примере предприятия).

92. Управление конфликтами в организации: основные принципы, правила и рекомендации.

93. Подход социального научения в современном управлении персоналом.

94. Гендерные аспекты управления персоналом.

95. Разработка философии и концепции управления персоналом современной организации.

96. Региональные аспекты рынка трудовых ресурсов

97. Корпоративная социальная политика.

98. Антикризисное управление персоналом предприятия (на конкретном примере).

99. Человеческий капитал в системе инновационного развития экономики.

100. Управление персоналом предприятия в условиях экономических рисков.

101. Разработка концепции стратегического управления персоналом предприятия

102. Совершенствование организационной структуры управления персоналом фирмы с учетом стратегии ее развития

103. Современные методы стимулирования труда персонала на предприятии (определенной сферы деятельности)

104. Формирование и совершенствование корпоративной культуры на предприятии

105. Анализ и основные направления развития организационной культуры предприятия (на конкретном примере)

106. Зарубежный опыт кадрового менеджмента и пути его применения в России (на примере совместного предприятия или иностранной компании)

107. Организация работы по развитию карьеры руководителей и специалистов на предприятии

108. Анализ организации оплаты труда на предприятии и возможные пути повышения ее стимулирующей функции

109. Оценка деловых качеств работников организации.

110. Формирование кадрового резерва как способ эффективного управления карьерой персонала

Утверждена на заседании кафедры «Управление персоналом» 17 июня 2011 г., протокол № 11

Зав. кафедрой

А.З.Гусов