

Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)



А.В. Балабанова

## ПОЛОЖЕНИЕ

18.02.2016 № 73А/16

Москва

ОДОБРЕНО

Решением Ученого совета

Протокол от 18.02.2016

№ 2

### **о порядке замещения должностей научных работников в АНО ВО «РАП»**

1. Положение определяет порядок и условия замещения должностей научных работников (главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, младший научный сотрудник) Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Российская академия предпринимательства» (АНО ВО «РАП»), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или определенный срок не более 5 лет.

2. Заключение трудового договора на замещение должности научного работника, а также перевод на должность научного работника предусматривают избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

3. Конкурс на замещение должностей научных работников призван способствовать рациональному использованию образовательного и творческого потенциала работников, повышению их профессионального уровня, оптимизации подбора и расстановки кадров.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4. В целях подтверждения соответствия научного работника, трудовой договор с которым заключен на неопределенный срок, занимаемой

работником должности, проводится аттестация. Порядок проведения аттестации устанавливается отдельным положением АНО ВО «РАП».

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года по представлению отдела кадров ректор объявляет фамилии и должности научных работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора (приложение № 1). Данная информация размещения на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.rusacad.ru](http://www.rusacad.ru).

При наличии вакантных должностей научных работников ректором в установленном порядке объявляется конкурс на их замещение.

6. Перечень фамилий и должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, передается начальником отдела кадров в виде уведомлений на соответствующие кафедры Академии (приложение № 2).

7. Ученый секретарь Академии совместно с начальником отдела кадров формирует объявление о конкурсе, согласованное с ректором (приложение №3) с указанием в объявлении:

- перечня должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационных требований по должностям научных работников;
- места (адреса) и окончательной даты (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;
- места и даты проведения конкурса.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт АНО ВО «РАП», содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

8. Конкурс объявляется ректором в средствах массовой информации и на официальном сайте [www.rusacad.ru](http://www.rusacad.ru) АНО ВО «РАП» не менее чем за два месяца до даты его проведения. Так же издается приказ об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

9. В АНО ВО «РАП» на доске объявлений размещается полная информация о проведении конкурса.

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров АНО ВО «РАП» не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса (приложение №4).

Претендент, работающий в АНО ВО «РАП», к заявлению прилагает документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью научных работников в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми

актами, список научных трудов (приложение № 5), документы о повышении квалификации, переподготовке за последние 5 лет.

Претендент, не работающий в АНО ВО «РАП», предоставляет документы, подтверждающие личность, документы об образовании и (или) квалификации, стаже научно-педагогической работы, документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью для научных работников сфере образования, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, список научных трудов, анкету установленного АНО ВО «РАП» образца.

В случае возникновения спорной ситуации заявление и документы претендента рассматриваются проректором по учебной работе/ проректором по науке, начальником отдела кадров.

Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, непредставления установленных документов и (или) наличия ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, а также в случае нарушения установленных сроков поступления заявления.

11. Заявления и поступившие документы передаются руководителю научного структурного подразделения (проректору по науке/проректору по учебной работе) под роспись не позднее следующего дня после окончательной даты приема заявлений.

12. По решению научного структурного подразделения претендентам на научные должности – могут предложить выступить с сообщением на Ученом совете по предлагаемой тематике научных исследований.

13. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором АНО ВО «РАП», правилами внутреннего трудового распорядка и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

14. До рассмотрения кандидатур претендентов на должности научных работников на заседании Ученого совета АНО ВО «РАП» научное структурное подразделение выносит рекомендации по каждой кандидатуре с учетом квалификационных требований и оценки профессиональной деятельности. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов. В голосовании участвуют основные штатные работники, занимающие должности научных работников.

15. Заседание научного структурного подразделения правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 от числа работников, имеющих право голоса.

16. Заявление, документы претендентов, выписку из протокола научного структурного подразделения (приложение № 7) передают для дальнейшего рассмотрения Ученому секретарю или, в отсутствие его, начальнику отдела кадров не позднее чем за 10 календарных дней до даты заседания Ученого совета.

17 Ученый секретарь Ученого совета передает представления и личные дела претендентов в Аттестационно-кадровую комиссию Академии.

Аттестационно-кадровая комиссия является выборным совещательным органом, создаваемым в целях предварительного рассмотрения конкурсных дел на замещение вакантных должностей научных работников, представляемых структурными подразделениями в Ученый совет Академии.

После обсуждения кандидатуры Аттестационно-кадровая комиссия путем открытого или тайного голосования простым большинством голосов от числа присутствующих принимает решение: рекомендовать (не рекомендовать) Ученому совету избрание претендента по конкурсу на соответствующую должность; рекомендовать срок трудового договора, который будет заключен (изменен) в случае избрания претендента по конкурсу Ученым советом Академии (приложение № 8).

В случае если вынесена отрицательная рекомендация по кандидатуре претендента, его кандидатура обсуждается на заседании Ученого совета и вносится в бюллетень для тайного голосования на заседании Ученого совета наравне со всеми другими претендентами (приложения № 9,10).

18. Решение по конкурсу на Ученом совете Академии принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом (приложения № 11, 12).

Избранным по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум претендентам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при втором тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

19. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

20. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научного работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Ученый секретарь готовит проект приказа о назначении на должность и заключении трудового договора с работниками, избранными по конкурсу на замещение должностей научных работников.

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

21. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научного работника с его согласия в связи с реорганизацией вуза или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении, при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

22. Должность научного работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня избрания по конкурсу лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в АНО ВО «РАП», не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к положению о порядке замещения должностей  
научных работников

Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ 201\_ г.

**СПИСОК**

научных работников, у которых в 20\_\_/20\_\_ учебном году истекает срок трудового договора (срок проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников)

№ п/п	ФИО полностью	Степень, звание, должность
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		

Начальник отдела кадров

подпись

расшифровка подписи

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к положению о порядке замещения должностей  
научных работников



Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

, Москва,  
Тел./факс: (499) 678-02-69, факс: (499) 678-01-10  
e-mail: kadri@rusacad.ru, http: //www.rusacad.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ от \_\_.05.2015**

Сообщаем Вам о том, что в 20\_\_/20\_\_ учебном году истекает срок трудового договора (срок проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников).

Заключению трудового договора на замещение должности научного работника, а также переводу на должность научного работника, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

С уведомлением ознакомлены:

№	ФИО полностью	Степень, звание, должность	Подпись. Расшифровка подписи. Дата
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

Начальник отдела кадров

подпись

расшифровка подписи

### Объявление

о проведении конкурса на замещение должностей научных работников Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Российская академия предпринимательства» (АНО ВО «РАП»)

В соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2014 года № 1536 объявляется конкурс на замещение должностей научных работников \_\_\_\_\_ 201\_.

Срок подачи документов для участия в конкурсном отборе с \_\_\_\_ 201\_ по \_\_\_\_ 201\_.

Документы сдавать в Отдел кадров по адресу: ул. \_\_\_\_\_, д. \_\_, Москва, кабинет \_\_, тел. \_\_\_\_\_.

Конкурс на замещение должностей научных работников АНО ВО «РАП»: \_\_\_\_\_ будет проходить \_\_\_\_\_ 201\_ г. с 00.00 по адресу: ул. \_\_\_\_\_, д. \_\_, Москва, кабинет \_\_, \_\_\_\_ этаж.

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников АНО ВО «РАП» опубликовано в \_\_\_\_\_ 201\_ г.

### Документы на конкурс

Для претендентов, работающих до проведения конкурса в АНО ВО «РАП»:

заявление на имя ректора Академии;

заверенные в установленном порядке копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;

список учебных изданий и научных трудов, опубликованных за последние 5 лет;

анкета установленного образца;

иные документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям (по желанию претендента).

Для претендентов, не работающих в АНО ВО «РАП»:

заявление на имя ректора Академии;

личный листок по учету кадров;

заверенная копия трудовой книжки, подтверждающей стаж научной и педагогической деятельности или иные документы, подтверждающие стаж научной и педагогической деятельности, в том числе стаж педагогической работы по научной специальности;

заверенные в установленном порядке копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;

полный список учебных изданий и научных трудов;

документ о прохождении повышения квалификации за последние 5 лет по профилю преподаваемых дисциплин, научной специальности;

иные документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям (по желанию претендента);

анкета установленного образца;

документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования: справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел; медицинское заключение об отсутствии



заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью, в т.ч. заключение психиатра и нарколога; медицинская книжка.

### **Квалификационные требования должностей научных работников**

#### **Главный научный сотрудник**

Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

#### **Ведущий научный сотрудник**

Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения

**Старший научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени — без предъявления требований к стажу работы.

**Научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени — без предъявления требований к стажу работы.

**Младший научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

к положению о порядке замещения должностей  
научных работников

Ректору АНО ВО «РАП»

\_\_\_\_\_  
ФИО

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ФИО полностью

\_\_\_\_\_  
степень, звание

\_\_\_\_\_  
должность, структурное подразделение  
проживающего (-ей) по адресу:

\_\_\_\_\_  
телефон \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

В связи с объявлением в АНО ВО «РАП» конкурса на замещение вакантных должностей научных работников прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе претендентов на замещение должности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
полное наименование должности, структурное подразделение

С Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 04.12.2014 № 1536, и Положением о порядке замещения должностей научных работников АНО ВО «РАП» ознакомлен (а).

К заявлению прилагаю: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
дата

**СОГЛАСОВАНО**

Проректор по научной/учебной работе

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
дата

Руководитель НИЦ

«\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
дата

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**

к положению о порядке замещения должностей научных работников

**СПИСОК  
опубликованных учебных изданий и научных трудов**

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

№ п/п	Наименование учебных изданий и научных трудов	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
<b>Учебные издания</b>					
1.	Основы предпринимательства. Учебно-методическое пособие для бакалавров, обучающихся по направлению «Экономика»	Печатная	М.: Российская Академия предпринимательства. Агентство печати «Наука и образование», 2013.	3,0	
...					
<b>Научные труды</b>					
10.	Предпринимательские аспекты образовательной деятельности (научная статья)	Печатная	Ученые записки Российской академии предпринимательства: Роль и место цивилизованного предпринимательства в экономике России: Сб. научных трудов. Вып. XXVI – М.: Российская Академия предпринимательства. Агентство печати «Наука и образование», 2011 (№ 2011, журнал из перечня ВАК)	<u>0,5</u> 0,3	И.И. Иванова
	Предпринимательские аспекты образовательной деятельности (статья)	Печатная	Путеводитель предпринимателя. Научно-практический сборник трудов. Выпуск XXI – М.: Российская Академия предпринимательства. Агентство печати «Наука и образование», 2014. (№ 1649, журнал из перечня ВАК)	<u>0,5</u> 0,3	А.В. Балаба-нова

**Продолжение приложения № 5**

Всего	количество	в п.л.
Учебные издания (в т.ч.с грифом)		
Монографии		
Научные статьи (в том числе в изданиях, рецензируемых ВАК России)	43/28	15,3/7,5
РИНЦ. Индекс Хирша		
Тезисы конференций		

Соискатель

\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

Список верен:

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

Ученый секретарь ученого совета

\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

(Дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению о порядке замещения должностей научных работников

**АНКЕТА НАУЧНОГО РАБОТНИКА**

Ф.И.О. (полностью)/ условия приема на работу, характер работы	Ученая степень, звание (дата получения) Название научной специальности. Образование (специальность, год окончания)	Должность (стаж работы в должности) структурное подразделение	Стаж работы/ количество учебных изданий и научных трудов	Претендует на должность
			1) стаж научной и педагогической деятельности – стаж педагогической работы по научной специальности –  2) опубликовано учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), использующихся в образовательном процессе: общее количество учебных изданий и научных трудов –  из них за последние 5 лет:  – учебных изданий – – научных трудов – – научных трудов по научной специальности, опубликованных, в рецензируемых научных изданиях –	

- Научные достижения соискателя \_\_\_\_\_
  - Подготовил в качестве научного руководителя кандидатов наук (по специальности/количество) \_\_\_\_\_
- В настоящее время осуществляет научное руководство над \_\_\_\_\_ аспирантами/соискателями
- Читаемые дисциплины: \_\_\_\_\_
  - Участие в научных конференциях и др. \_\_\_\_\_
  - Прилагаю следующие документы, подтверждающие высшее профессиональное образование и наличие стажа научной и педагогической деятельности (копии документа об образовании, диплома кандидата и доктора наук, аттестата доцента, оригинал справки о педагогическом стаже и др.).

2015 г.

\_\_\_\_\_  
Должность

\_\_\_\_\_  
Подпись

\_\_\_\_\_  
Расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
Дата



Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 201\_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

Москва

Присутствовали 10 из 12 научных работников \_\_\_\_\_:

1. Аистов П.П., зав. кафедрой, д.э.н., профессор;
2. Басов И.П., к.э.н, доцент .....

1. СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ (кого) о ходатайстве перед Ученым советом АНО ВО «РАП» о прохождении конкурсного отбора Ивановым Василием Петровичем на замещение должности \_\_\_\_\_ .

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать Ученому совету АНО ВО «РАП» принять положительное решение о прохождении конкурсного отбора Ивановым Василием Петровичем на замещение должности \_\_\_\_\_ сроком на 3 года (от 1 года до 5 лет).

Голосование: «за» \_\_\_\_\_ , «против» \_\_\_\_\_ , «воздержались» \_\_\_\_\_

Председатель

А.П. Разумов

Секретарь

Т.С. Мирова

**конкурсе на замещение должностей научных работников  
к заседанию Ученого совета от \_\_\_\_\_ 201\_\_ № \_\_\_\_**

№ п/п	ФИО в алфавитном порядке	Ученая степень, звание, научная специальность	Место работы Должность (стаж работы в должности)	Стаж		Количество опубликованных (всего и за последние 5 лет)		Решение Аттестационно-кадровой комиссии	
				научной и педагогиче- ской деятель- ности	педагогичес- кой работы по научной специаль- ности	учебных изданий	научных трудов	должность	аттестуется на срок
1.									
2.									
3.									

Председатель Аттестационно-кадровой комиссии

Члены Аттестационно-кадровой комиссии

## Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь

для тайного голосования по конкурсному отбору на замещение научных работников

к заседанию Ученого совета от \_\_\_\_ августа 201\_\_ г.

Фамилия, имя, отчество	Должность, на которую производится конкурсный отбор	Результаты голосования	
		за	против

Примечания:

1. Бюллетени не подписываются. В графе «Результаты голосования» вычеркнуть ненужное.
2. Недействительным признается бюллетень, в котором будут оставлены или зачеркнуты оба слова «За» и «Против».

## Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь

для тайного голосования по конкурсу на замещение должности

(наименование должности, научного структурного подразделения)

Протокол заседания Ученого совета АНО ВО «РАП»  
от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_\_

Фамилия(и), Имя, Отчество претендента(ов):

- 1.
- 2.
- 3.

**Примечания:**

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.



Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

ПРОТОКОЛ  
заседания счетной комиссии Ученого совета  
по избранию председателя счетной комиссии  
от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_\_

СЛУШАЛИ: об избрании председателя счетной комиссии

ПОСТАНОВИЛИ: председателем счетной комиссии избрать

\_\_\_\_\_

Председатель счетной комиссии: \_\_\_\_\_/

\_\_\_\_\_

подпись

расшифровка подписи

Члены счетной комиссии: \_\_\_\_\_/

\_\_\_\_\_

подпись

расшифровка подписи

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

подпись

расшифровка подписи

Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

**ПРОТОКОЛ**

заседания счетной комиссии, избранной Ученым советом

\_\_\_\_\_ 201\_\_

№ \_\_\_\_\_

Состав избранной комиссии

---

---

---

Комиссия избрана для подсчета голосов при тайном голосовании по конкурсному отбору на должность научных работников АНО ВО «РАП».

Состав Ученого совета АНО ВО «РАП» утвержден в количестве \_\_\_\_\_ чел.

Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ членов совета.

Роздано бюллетеней \_\_\_\_\_.

Осталось не розданных бюллетеней \_\_\_\_\_.

Оказалось в урне бюллетеней \_\_\_\_\_.

Результаты голосования по вопросу о конкурсном отборе на должность:

ФИО полностью	Должность

сроком на \_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_,

против \_\_\_\_\_,

недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_.

Члены комиссии

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи



Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

Выписка из протокола  
заседания Ученого совета

\_\_\_\_\_ 201\_\_

№ \_\_\_\_\_

Присутствовали: \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов Ученого совета АНО ВО «РАП»

СЛУШАЛИ: о прохождении Петровым Никитой Ивановичем конкурсного отбора на замещение должности \_\_\_\_\_

ПОСТАНОВИЛИ:

Петрова Никиту Ивановича считать избранным сроком на \_\_\_\_\_ года с \_\_\_\_\_ 201\_\_ по \_\_\_\_\_ 201\_\_ на должность \_\_\_\_\_.

Голосование: единогласно

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь Ученого совета

Выписка верна

Ученый секретарь Ученого совета

\_\_\_\_\_ 201\_\_



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 14**

к положению о порядке замещения должностей научных работников

Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Российская академия предпринимательства»  
(АНО ВО «РАП»)

ПРИКАЗ

\_\_\_\_\_201\_\_

Москва

№ \_\_\_\_\_

**О назначении на должность  
и заключении трудового договора  
с работниками, избранными по конкурсу  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии с результатами конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273–ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 04.12.2014 № 1536, и Положением о порядке замещения должностей научных работников АНО ВО «РАП»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заключить трудовой договор сроком на 3 года с \_\_\_\_ 201\_\_ по \_\_\_\_ 201\_\_ между АНО ВО «РАП» и следующими работниками из числа должностей научных работников, избранными по конкурсу:

ФИО	Научное структурное подразделение	Должность
.....		

2. Заключить трудовой договор сроком на 1 год с \_\_\_\_ 201\_\_ по \_\_\_\_ 201\_\_ между АНО ВО «РАП» и Безменовой Ларисой Валентиновной в должности \_\_\_\_\_, как избранной по конкурсу.

Основание: протокол заседания Ученого совета от \_\_\_\_\_ 201\_\_ № \_\_\_\_\_.

Ректор

Исполнитель