

**Перечень вопросов к экзамену по курсу  
«Управление трудовыми ресурсами».**  
(к.с.н., доцент, Кувакова И.М., РАП)

1. Сущность изменений, роль человека и государства: условия, этапы, закономерности.
2. Менеджмент в сфере управления трудовыми (человеческими) ресурсами.
3. Взгляды на управление трудовыми ресурсами: сходство и различие.
4. Трудовые ресурсы как экономическая, политическая и социальная категория.
5. Понятия «менеджер», «менеджмент», «менеджеризм», «занятость».
6. Трудоспособность: общая, профессиональная, индивидуальная и др.
7. Взаимосвязь понятий занятости, трудовых и человеческих ресурсов.
8. Трудовые (человеческие) ресурсы и занятость: свойства, особенности.
9. Управленческое консультирование - профессиональная сфера деятельности.
10. Профессиональные сообщества и предприятие, органы власти, управления.
11. Формирование концепции менеджмента в сфере УТР (УЧР).
12. Содержание деятельности «управление человеческими, трудовыми ресурсами».
13. Теория организаций: проблемы, статус, место теории в сфере УТР (УЧР).
14. Базовые управленческие теории: организации...
15. Модели организации: внутренние, с внешним окружением и др.
16. Организационное поведение: социальная обусловленность, глобальность.
17. Развитие рынков труда (занятости): показатели, противоречия.
18. Кадровая политика, персонал, служащие: государственные, муниципальные.
19. Анализ рынка труда: структура, механизм, функции, элементы инфраструктуры.
20. Мониторинг рынка труда.
21. Анализ российского и западного рынка труда (занятости).
22. Российские тенденции рынка труда, позитивная направленность изменений.
23. Понятие рынка труда, условия формирования, проблемы.
24. УТР (УЧР) и современное состояние рынка труда.
25. Стратегия: рынок труда и факторы развития.
26. Общая стратегия организации и управления персоналом: классификация.
27. Рекрутмент (рекрутинг)
28. Специфика организационного поведения: историческая обусловленность, нормы.
29. Проектирование образа будущего и стратегии развития.
30. Методика анализа рынка труда.
31. Стратегии и модели развития: управление трудовыми, человеческими ресурсами.
32. Организационное проектирование.
33. Состав комплексного оргпроекта предприятия.
34. Проблемы организационного развития.
35. Ценности и имидж личности.
36. Организационное развитие.
37. Теория управления: проблемы, статус, место в систем наук
38. Инновационные методы развития трудовых ресурсов.
39. Трудовые ресурсы: экономические и социальные условия.

40. Образ будущего организации, органов власти и управления.
41. Теория организационного поведения: проблемы, статус.
42. Госрегулирование как функция управления, менеджмента.
43. Системные модели взаимоотношений организации и среды.
44. Модели теории организации, самоорганизации.
45. Теория структурно-функционального анализа.
46. Расчет численности трудовых ресурсов
47. Трудовое поведение.

### **Тематика курсовых работ по дисциплине Управление персонала**

1. Кадровая политика как элемент стратегии развития организации.
2. Выбор стратегии управления человеческими ресурсами
3. Формирование кадровой политики предприятия
4. Кадровая политика кризисного предприятия
5. Планирование потребности в персонале.
6. Маркетинг персонала
7. Описание должностей и их классификация
8. Новые подходы к составлению должностных инструкций
9. Информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом
10. Управление компетенцией персонала
11. Прием на работу и отбор персонала
12. Тестовые испытания при приеме на работу
13. Система комплектования предприятия кадрами
14. Опыт российских и зарубежных предприятий в организации процедуры проверки кандидатов на должность
15. Особенности отбора менеджеров среднего и высшего уровней
16. Управление адаптацией работников
17. Программы ориентации служащих в делах компании
18. Программы введения руководителя в должность
19. Формирование и поддержание высокоэффективных трудовых коллективов
20. Формирование рациональной профессионально-квалификационной структуры кадров предприятия
21. Регулирование внутрипроизводственного движения кадров
22. Методические подходы к оценке и аттестации персонала
23. Оценка эффективности труда специалистов
24. Деловая оценка работников экономической службы
25. Аттестация кадров и ее процедура
26. Эффективное использование кадрового потенциала предприятия
27. Планирование трудовой карьеры работников
28. Служебно - квалификационное продвижение специалистов и служащих
29. Организация профессионально-квалификационного продвижения рабочих

30. Подготовка и переподготовка кадров на предприятии
31. Формирование резерва на кадровое продвижение
32. Организация внутрифирменного обучения персонала
33. Оценка эффективности работы кадровой службы
34. Персонал организации как объект управления.
35. Подбор и отбор персонала
36. Методы управления персоналом
37. Построение оргструктуры системы управления персоналом организации
38. Функции системы управления персоналом;
39. Оргструктура системы управления персоналом и предприятия в целом;
40. Планирование и прогнозирование потребности в персонале;
41. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и процессов управления персоналом организации.
42. Закономерности, принципы и методы управления персоналом
43. Обеспечение системы управления персоналом;
44. Разработка целей системы управления персоналом.
45. Применение программно – целевого подхода при построении организационной структуры службы управления персоналом.
46. Проектирование взаимоотношений службы управления персоналом с внешними организациями (консультативными фирмами, центрами обучения, региональными органами по управлению трудовыми ресурсами).
47. Проектирование вариантов оргструктуры службы управления персоналом в зависимости от вида, масштабов и возможностей организации.
48. Разработка методики анализа кадрового потенциала организации.
49. Проектирование взаимоотношений службы управления персоналом в общей оргструктуре управления организацией.
50. Разработка организационных, социальных и экономических проблем взаимоотношений руководителя с коллективом.
51. Развитие системного подхода в организационном проектировании систем управления.
52. Использование программно – целевых методов в организационном проектировании систем управления персоналом.
53. Комплексное проектирование системы управления персоналом организации.
54. Делопроизводство в кадровой работе.
55. Эволюция теории управления персоналом: основные этапы, доминирующие тенденции и специфика исторических моментов
56. Специфика маркетинговых мероприятий в области найма персонала: реклама, презентации, встреча с кандидатами
57. Региональные аспекты рынка трудовых ресурсов
58. Этапы, методы и принципы отбора кадров: зависимость от колебания спроса и предложения рабочей силы, специфики вакантных должностей

59. Резюме как метод подбора на вакантные должности Требования к резюме в современных российских и зарубежных компаниях
60. Процесс разработки и виды тестов при приеме на работу
61. Социальная адаптация нового работника в коллективе: проблемы и задачи внутреннего консультирования
62. Внутрифирменная профессиональная ориентация нового работника
63. Переподготовка кадров в современных организациях: зависимость от стратегических альтернатив развития
64. Специфика текущего планирования персонала
65. Оценка эффективности системы повышения квалификации в наукоемких отраслях экономики
66. Планирование карьеры в рыночных организациях
67. Формирование резерва управленческих кадров: современные подходы и методы
68. Внутрифирменные формы подготовки и переподготовки менеджеров
69. Служба персонала в современных рыночных организациях: специфика организационных структур, функций и методов работы
70. Служба персонала компании и деятельность внутренних консультантов по социально-психологическим и управленческим вопросам
71. Влияние спроса и предложения рабочей силы на процесс определения размера заработной платы
72. Применение принципов экономической эффективности и справедливости в процессе определения заработной платы
73. Мотивация трудовой деятельности и стимулирование персонала
74. Стратегия управления персоналом
75. Закономерности, принципы и методы управления персоналом.
76. Технология управления персоналом: наём, отбор, прием и деловая оценка персонала.
77. Стратегическое управление персоналом.
78. Трудовой потенциал в системе рыночных отношений.
79. Кадровый контроллинг и кадровое планирование.
80. Оперативный план работы с персоналом.  
Сущность и структура затрат на персонал.

**Рекомендуемая литература по теме:**  
**«Управление трудовыми ресурсами».**  
(к.с.н., доцент, Кувакова И.М., РАП)

1. Баранов В.В. Процессы принятия управляющих решений, мотивированных интересами, М, 2005.
2. Богаченко С. А. чему не учат в российских школах бизнеса. М., 2006.
3. Басовский Л.Е. Прогнозирование и поанорование в условиях рынка Уч пос. М., 2008.
4. Бычин В.Б., Малинин СВ., Шубенкова Е.В. Организация и нормирование

- труда. М., 2007.
5. Девид Эванс, Ричард Шмаленси Код катализатора стратегии прорыва в современном бизнесе. С-Пб, 2008.
  6. Друкер П.Ф. Задачи менеджмента в XXI веке. Уч. пос. М., 2000;
  7. Елизаров Ю.Ф. Экономика организации Уч. М., 2006.
  8. Зороастрова И.В., Розанова Н.М. Микроэкономический анализ: задачи и ситуации; Уч. пос, Ростовна ону, 2007.
  9. Квэк М., Иоффе Д. Дзюдо-стратегия: как сделать силу конкурентов своим преимуществом. СПб., 2008.
  10. Колосова Р.П. Василюк Т.Н. Артамонова М.В. Луданик М.В. Экономика персонала Уч. М., 2009.
  11. Леонтьев В.В. Экономическое эссе, М., 1990; Избранные статьи. СПб., 1994.
  12. Маркс К., Энгельс Ф. Святое семейство или критика критической критики.; Маркс К. Тезисы о Фейербахе; Немецкая идеология.; Классовая борьба во Франции.; Восемнадцатое брюмера Луи Бонапарта.; К критике политической экономии.; Гражданская война во Франции.; Энгельс Ф. Происхождение семьи, частной собственности и государства.; Капитал, т. 1 / Маркс К., Энгельс Ф. Изб. соч. в 10-ти томах. М., 1991, т.1, с. 15-222; т.2, с. 1-3, 5-508; т.3, с. 231-324; т.4, с. 1-93, 136-150, 253-298; т.6, с. 105-243; т.7.
  13. Производство без потерь для рабочих. М., 2007.
  14. Раздорожный А.А. Организация производства и управление предприятием. Уч, М., 2009.
  15. Римашевская Н.М. Качество человеческого потенциала и современной росии / Безопасность Евразии, 2004, № 1.
  16. Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учебное пособие / Под ред. проф. А.И. Рофе. - М., 1998.
  17. Рынок труда (под общ ред Буланова В.С., Волгина С.А.). М., 2003.
  18. Садченко К.В. Законы экономической эволюции. М., 2007.
  19. Сорвилов Б.В. История экономических учений. Курс лекций, М., 2008.
  20. Старовойтова Л.И., Золотарева Т.Ф. Занятость населения и ее регулирование, М.: 2001.
  21. Тейлор Ф.У. «Принципы научного менеджмента», М., 1991.
  22. Турен Ален. Возвращение человека действующего. Очерк социологии, М., 1998.
  23. Шапиро С.А. Как построить идеальную карьеру. М.: АСТ, 2008
  24. Штольберг Р. Социология труда. М., 1982;

25. Штомпка П. Социология социальных изменений. -М., 1996.
26. Управление человеческими ресурсами: менеджмент и консультирование / Под ред Щербины В.В.-М.:2004
27. Ушкалов И., Малаха И. Утечка умов: масштабы, причины, последствия. М., 1999;
28. Экономика предприятия и предпринимательской деятельности. Уч. (П.В. Журавлев, С.А. Банников, Г.М. Черкашин). М., 2008.
29. Экономика труда. Социально трудовые отношения М., 2006
30. Экономическая и национальная безопасность Уч. (Под ред. Е.А. Олейникова). М., 2005;
31. Эрроу К. Информация и экономическое поведение/Вопросы экономики. 1995, №5.
32. Яковлева Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда. Спб., 2009