

## **Перечень вопросов к экзамену по всему курсу «Экономика и социология труда»**

1. Что является объектом и предметом изучения дисциплины «Экономика труда»? Раскройте содержание понятий «труд», «экономика труда».
2. Назовите классификационные признаки видов труда. Охарактеризуйте основные виды трудовой деятельности.
3. Раскройте содержание экономической категории «трудовые ресурсы» и «экономически активное население».
4. Раскройте тему: рынок труда в системе рыночного хозяйства. Определите дефиниции: рабочая сила, занятость и безработица.
5. Спрос и предложение на рынке труда. Основные факторы, их обуславливающие. Рыночное равновесие и зарплата.
6. Концепции занятости в классических и современных теориях занятости. Занятость и дискриминация на рынке труда.
7. Дайте определение безработицы, ее уровня и типов (фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, институциональная, скрытая безработица и др.).
8. Характеризуйте меры по сокращению безработицы, активные и пассивные методы регулирования занятости.
9. Работоспособность и производственное утомление (показатели, динамика, влияние на производительность труда). Назовите основные пути и методы оптимизации режимов труда и отдыха.
10. Какие виды норм вы знаете? Сравните содержание понятий «норма» и «норматив»? В чем их принципиальное отличие?
11. Назовите методы установления норм. Приведите их сравнительный анализ.
12. Что такое производительность труда и каковы методы ее измерения? Что понимается под факторами и резервами роста производительности труда?

13. Что понимается под вредными и опасными производственными факторами? Назовите основные виды профессиональных рисков и основные направления деятельности по их снижению.
14. Какие рабочие места считаются аттестованными, условно аттестованными и неаттестованными? Расскажите о сертификате безопасности.
15. Раскройте основные функции и принципы организации работы по охране труда. Каковы назначение и виды инструктажа по охране труда?
16. Персонал в современной организации. Факторы возрастания роли персонала в постиндустриальном обществе.
17. Дайте определение явочной, списочной, среднесписочной численности. Какова структура баланса рабочего времени на одного рабочего.
18. Что понимается под движением кадров на предприятии? Какие их виды Вы знаете.
19. Раскройте методику анализа текучести кадров на предприятии в целом и по подразделениям
20. Основные функции заработной платы. Рыночное регулирование заработной платы. Минимальная зарплата
21. Тарифная сетка и ее основные характеристики.
22. Формы и системы оплаты труда и условия их применения.
23. Типология премиальных систем заработной платы и условия применения.
24. Каковы цели и содержание аудита в трудовой сфере?
25. Назовите и охарактеризуйте основные этапы проведения аудита в трудовой сфере.
26. Как измеряется уровень дифференциации доходов? Какова взаимосвязь дифференциации доходов и стоимости жизни населения.
27. В чем состоят экономическая природа и существо социальных трансфертов, каковы их виды и роль в формировании семейных доходов?

28. Основные типы социально-трудовых отношений. В чем принципиальное различие между социальным партнерством и патернализмом как двумя типами социально-трудовых отношений.
29. Что является объектом и предметом изучения дисциплины «Социология труда»? Этапы развития социологии труда.
30. Охарактеризуйте классический период развития социологии труда.
31. Социальная концепция потребления Т. Веблена.
32. Отчуждение труда: понятие, формы проявления, пути преодоления.
33. Теории экономического и социологического человека
34. Охарактеризуйте школу научной организации труда (Тейлор, Гилберт)
35. Учение о бюрократии М Вебера. Дисфункции бюрократии.
36. Фордизм как система управления трудом
37. 12 принципов производительности труда Г. Эмерсона
38. Школа человеческих отношений (Хоторнские эксперименты) и ее значение в формировании индустриальной социологии.
39. Теория обогащения труда и школа качества трудовой жизни: причины возникновения и возможности применения.
40. Теории человеческого и социального капитала.
41. Как влияют современные «постфордистские» новации в западном менеджменте на перспективы гуманизации мира труда?
42. Консюмеризм в системе социально-экономических отношений.
43. Социальная структура трудового коллектива. Диагностика системы управления персоналом
44. Содержательные теории мотивации (Маслоу, МакКлеланд, Герцберг)
45. Процессуальные теории мотивации (теория ожиданий В.Врума, теория справедливости С.Адамс, теория процедурной корректности).
46. Виды трудовой адаптации и ее стадии.
47. Трудовые конфликты: виды, причины и стили разрешения конфликтов.
48. Назовите факторы, влияющие на групповую сплоченность, индикаторы сплоченности группы и следствия высокой сплоченности.

49. Т. Парсонс о роли экономики в обществе, подсистемах экономической системы, о трудовом договоре.
50. В чем заключается специфика социологического подхода к анализу хозяйства? Сопоставьте экономическую социологию и основные направления экономической теории.
51. Расскажите об институциональном подходе в социально-экономических исследованиях (изложите основные положения теории «Институциональных изменений и функционирования экономики» Дугласа Норта).
52. Анализ хозяйственных институтов в рамках экономической социологии. Расскажите о правах собственности, структурах управления, деловых сетях как социальных институтах.
53. Охарактеризуйте деформализацию правил в хозяйственной деятельности российских предприятий и ее негативные последствия. Какие пути выхода из данной ситуации Вы можете назвать?

### **Перечень вопросов к экзамену по курсу «Экономика труда»\***

1. Что является объектом и предметом изучения дисциплины «Экономика труда»? Раскройте содержание понятий «труд», «экономика труда».
2. Назовите классификационные признаки видов труда. Охарактеризуйте основные виды трудовой деятельности.
3. Раскройте содержание экономической категории «трудовые ресурсы» и «экономически активное население».
4. Раскройте тему: рынок труда в системе рыночного хозяйства. Определите дефиниции: рабочая сила, занятость и безработица.
5. Спрос и предложение на рынке труда. Основные факторы, их обуславливающие. Рыночное равновесие и зарплата.

---

\* По очной форме обучения для удобства организации учебного процесса курс «Экономика и социология труда» разделяется на два курса «Экономика труда» и «Социология труда». Курс «Экономика труда» читается группам специальности «Управление персоналом», «Социология труда» группам специальности «Управление персоналом» и специальности «Социология».

6. Концепции занятости в классических и современных теориях занятости. Занятость и дискриминация на рынке труда.
7. Дайте определение безработицы, ее уровня и типов (фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, институциональная, скрытая безработица и др.).
8. Характеризуйте меры по сокращению безработицы, активные и пассивные методы регулирования занятости.
9. Работоспособность и производственное утомление (показатели, динамика, влияние на производительность труда). Назовите основные пути и методы оптимизации режимов труда и отдыха.
10. Какие виды норм вы знаете? Сравните содержание понятий «норма» и «норматив»? В чем их принципиальное отличие?
11. Назовите методы установления норм. Приведите их сравнительный анализ.
12. Что такое производительность труда и каковы методы ее измерения? Что понимается под факторами и резервами роста производительности труда?
13. Что понимается под вредными и опасными производственными факторами? Назовите основные виды профессиональных рисков и основные направления деятельности по их снижению.
14. Какие рабочие места считаются аттестованными, условно аттестованными и неаттестованными? Расскажите о сертификате безопасности.
15. Раскройте основные функции и принципы организации работы по охране труда. Каковы назначение и виды инструктажа по охране труда?
16. Персонал в современной организации. Факторы возрастания роли персонала в постиндустриальном обществе.
17. Дайте определение явочной, списочной, среднесписочной численности. Какова структура баланса рабочего времени на одного рабочего.

18. Что понимается под движением кадров на предприятии? Какие их виды Вы знаете.
19. Раскройте методику анализа текучести кадров на предприятии в целом и по подразделениям
20. Основные функции заработной платы. Рыночное регулирование заработной платы. Минимальная зарплата
21. Тарифная сетка и ее основные характеристики.
22. Формы и системы оплаты труда и условия их применения.
23. Типология премиальных систем заработной платы и условия применения.
24. Каковы цели и содержание аудита в трудовой сфере?
25. Назовите и охарактеризуйте основные этапы проведения аудита в трудовой сфере.
26. Как измеряется уровень дифференциации доходов? Какова взаимосвязь дифференциации доходов и стоимости жизни населения.
27. В чем состоят экономическая природа и существо социальных трансфертов, каковы их виды и роль в формировании семейных доходов?
28. Основные типы социально-трудовых отношений. В чем принципиальное различие между социальным партнерством и патернализмом как двумя типами социально-трудовых отношений.

### **Перечень вопросов к экзамену по курсу «Социология труда»**

1. Что является объектом и предметом изучения дисциплины «Социология труда»? Этапы развития социологии труда.
2. Охарактеризуйте классический период развития социологии труда.
3. Социальная концепция потребления Т. Веблена.
4. Отчуждение труда: понятие, формы проявления, пути преодоления.
5. Теории экономического и социологического человека

6. Охарактеризуйте школу научной организации труда (Тейлор, Гилберт)
7. Учение о бюрократии М Вебера. Дисфункции бюрократии.
8. Фордизм как система управления трудом
9. 12 принципов производительности труда Г. Эмерсона
10. Школа человеческих отношений (Хоторнские эксперименты) и ее значение в формировании индустриальной социологии.
11. Теория обогащения труда и школа качества трудовой жизни: причины возникновения и возможности применения.
12. Теории человеческого и социального капитала.
13. Как влияют современные «постфордистские» новации в западном менеджменте на перспективы гуманизации мира труда?
14. Консюмеризм в системе социально-экономических отношений.
15. Социальная структура трудового коллектива. Диагностика системы управления персоналом
16. Содержательные теории мотивации (Маслоу, МакКлеланд, Герцберг)
17. Процессуальные теории мотивации (теория ожиданий В. Врума, теория справедливости С. Адамс, теория процедурной корректности).
18. Виды трудовой адаптации и ее стадии.
19. Трудовые конфликты: виды, причины и стили разрешения конфликтов.
20. Назовите факторы, влияющие на групповую сплоченность, индикаторы сплоченности группы и следствия высокой сплоченности.
21. Т. Парсонс о роли экономики в обществе, подсистемах экономической системы, о трудовом договоре.
22. Какие задачи решает коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений?
23. В чем заключается специфика социологического подхода к анализу хозяйства? Сопоставьте экономическую социологию и основные направления экономической теории.
24. Расскажите об институциональном подходе в социально-экономических исследованиях (изложите основные положения теории

«Институциональных изменений и функционирования экономики»  
Дугласа Норта).

25. Анализ хозяйственных институтов в рамках экономической социологии. Расскажите о правах собственности, структурах управления, деловых сетях как социальных институтах.
26. Охарактеризуйте деформализацию правил в хозяйственной деятельности российских предприятий и ее негативные последствия. Какие пути выхода из данной ситуации Вы можете назвать?